

Junior Frontend-udvikler

OBS. Vi vil gerne gøre opmærksom på, at der grundet sommerferie tidligst afholdes samtaler fra midt august og du kan forvente længere svartid.

Vil du udvikle e-commerce løsninger, der bliver brugt af tusindvis af mennesker hver dag? Og har du lyst til at lære frontendhåndværket i et hus med 80+ udviklere, høj faglighed og masser af plads til nysgerrighed? Så er du måske vores nye junior frontendudvikler i Vertica!

Vertikal udvikling, horisontalt hierarki

I Vertica udvikler vi e-commerce, der udvikler forretninger. Vi har efterhånden mere end 25 år på bagen, og i den tid er vi gået fra at være 3 udviklere til at være 165 vertikane på tværs af softwareudvikling, forretningsudvikling, UX, digitalt design, projektledelse m.m.

Vi arbejder sammen med nogle af Danmarks dygtigste e-commerce-virksomheder i både B2B og B2C. Det er virksomheder som Søstrene Grene, Hørkram, Molslinjen og Brødrene Dahl og mange flere. Og det er vi stolte af. Vores fornemmeste opgave er at få kundernes forretning og digitale løsninger til at gå op i en højere enhed, og det lykkes heldigvis ofte.

Til trods for den vertikale udvikling har vi en meget horisontal organisation. Her er ingen mellemledere eller chefer, der bestemmer, hvordan en opgave skal designes eller løses. Vi lader dem, som sidder med den faglige viden træffe beslutningerne.

Din rolle kort fortalt

Som junior frontend udvikler i Vertica bliver du en del af et fast kundeteam, hvor du arbejder tæt sammen med bl.a. backendere, UX'ere og projektledere. Her kommer du til at udvikle løsninger, der har reel betydning for kundernes forretning – og du får kolleger omkring dig, der gerne deler ud af både viden, erfaringer og dårlige jokes. Udover et fast team får du også en mentor, som står klar til at hjælpe dig med din udvikling.

Du kommer ikke til at sidde alene med store beslutninger fra dag ét. Til gengæld får du lov til at være tæt på dem. Du vil gradvist få ansvar for at udvikle, teste og forbedre frontend-funktionaliteter. Vi arbejder agilt og tæt sammen med kunderne, hvilket betyder, at du bliver en del af dialogen omkring løsningen.

I Vertica bruger vi AI som en aktiv del af vores måde at udvikle software på. Ikke som en erstatning for godt håndværk, men som et værktøj, der kan gøre os skarpere, hurtigere og bedre til at finde de små detaljer, der ellers kan gemme sig i kompleks kode. Som junior forventer vi ikke, at du kommer ind ad døren som AI-ekspert. Men vi håber, du er nysgerrig på, hvordan AI kan blive en naturlig del af din værktøjskasse – og at du har lyst til at lære at bruge det kritisk, ansvarligt og med faglig dømmekraft. For selvom AI kan hjælpe med meget, er det stadig mennesker, der tager ansvar for kvaliteten, arkitekturen og de beslutninger, der betyder noget for kunden.

Vores forventninger til dig

Vi forestiller os, at du er tidligt i din karriere, du har måske 2-3 årserfaring fra en lignende rolle. Du er nysgerrig på teknologi, og går op i kvaliteten af det, du programmerer. Hvis du har arbejdet med frontendteknologier såsom, JS-frameworks, HTML, CSS og Javascript, er det en fordel. Det vigtigste er dog, at du brænder for at specialisere dig i frontendudvikling, at du er nysgerrig på AI, har gåpåmod og er god til at indgå i et team. Du tager initiativ og kan lide at påpege forbedringer og ændringer.

Det får du med i købet

Vi er jo et e-commerce-hus, så vi kan ikke dy os for at smide lidt ekstra godter ned i din kurv:

0 chefer, 150 kollegaer: Hos os er der ingen, der bestemmer, hvordan du skal arbejde, bare fordi de har en bestemt titel. Vi har sat beslutningerne fri, så dem med fagligheden og kompetencerne er med til at beslutte, hvordan opgaverne løses. Det betyder ikke, at du står alene – tværtimod. Det betyder, at du får indflydelse, sparring og ansvar i takt med, at du udvikler dig.

Livslang læring: Er der noget, du gerne vil blive klogere på, har du mulighed for at videreudanne dig i Vertica. Det kan være kurser, konferencer, certificeringer eller intern sparring. Vi går op i faglig udvikling – også når man er junior.

Hele mennesker på arbejde: Vi tror på, at der er andet i livet end arbejde. Derfor er det vigtigt for os, at vi holder os inden for en 37-timers arbejdsuge, og at vi behandler hinanden med ordentlighed og respekt.

Fleksible rammer: Vi har kontorer i både Aarhus og København, og vi arbejder med fleksibilitet i hverdagen. Samtidig tror vi på værdien af at være sammen fysisk, især når man er i starten af sin karriere og gerne vil lære af dem omkring sig.

Det sociale: Vi holder af sociale arrangementer, og vi holder mange af dem. Både på faggruppeniveau, teamniveau og for hele Vertica. Det kan være alt fra padel, klatring og fredagsbarer til faglige communities, tastaturbygning, vinsmagning og ture på tværs af huset.

Hvis du vil høre mere om stillingen, så skriv eller ring til Sara Stefansen, Rekruttering og Organisationsudvikling, på [sst@vertica.dk](mailto:ssst@vertica.dk) eller +45 22 15 44 06.